

拼搏让人生更有意义

6月13日16时40分左右，位于G15沈海高速温岭市大溪镇良山村附近高速公路上，一辆槽罐车发生爆炸，后冲出高速路，并发生二次爆炸。引发周边民房及厂房倒塌，造成人员伤亡和财产损失。经初步核实，截至14日10时，事故已造成19人死亡、172人受伤。面对重大事故，杭州公安消防服务中心、华东网电服务中心的员工，第一时间赶赴爆炸现场，与抢险的客户，昼夜奋战，战斗在险情最危急的地方。他们用专业的服务、拼搏奋斗的精神，为抢险人员提供了良好的现场照明，受到了客户的高度赞誉。他们用行动践行了海洋王的核心价值观，也为自己的人生留下了有意义的一笔。

参加此次救援的一线同事，大多都很年轻，而且还有女同事，面对危险和困难，他们没有退缩，而是主动请战，表现出了年轻一代海洋王人独当一面、敢挑大梁的坚

韧一面。他们是所有海洋王人的骄傲，有几点精神值得我们每一个人学习：

一、主动为客户服务的承诺。在得知灾情后，他们本着职业敏感性，意识到客户此时一定非常需要照明支援。于是，第一时间给客户打电话，随后带上应急灯具，同时积极调配所需灯具，赶赴现场。他们的到来，像雪中送炭一般，帮了客户大忙，保障了晚上救援能够顺利进行，解决了后顾之忧。所以，作为海洋王的市场一线人员，无时无刻都要有这种职业的习惯和敏感，快速反应，主动为客户提供应急抢险服务。

二、不怕危险，敢冲敢上的精神。从新闻报道上看到，爆炸事故现场一片瓦砾，触目惊心。在第一时间赶赴现场，会遇到各种意想不到的困难和危险，对于每个人来说都是一次身体和心理的考验。但是他们面对危险和考验没有退缩，而是

和训练有素的客户一样，表现出镇静和专业，布灯和保灯马不停蹄，顾不得周遭的残垣断壁，战斗在最危险的地方，保障救援顺利进行。这种精神和意志是非常可敬的。

三、人生需要磨练才会充实和饱满，才会成长。温岭的爆炸事故，这两天引起了全国、国务院的高度关注。他们能够亲身参与其中，为社会贡献一份力量，这种经历对年轻的他们来说，是多么的难忘。虽然危险、辛苦，但是

非常值得，非常有意义。因为他们与客户、与抢险战士一起，体会到了团结的力量，体会到了拼搏的意义，体会到了生命的珍贵。这种经历不是任何人都能够遇到的，增添了人生阅历。

下半年是我们向目标冲刺的关键时刻，也是考验我们市场一线的关键时刻，虽然有困难、有挑战，但是只要我们发扬抢险救援的拼搏奋斗精神，发扬主动为客户服务的奉献精神，我们就一定能够战胜困难，实现目标。

快速反应

员工之间的关系是责任关系

前段时间，在执行《销售预测管理规定》过程中，有少部分服务中心对预测工作不严肃对待，出现低级错误，给别人造成不必要的麻烦，带来公司资源的浪费。可见，如果一个岗位的责任未能得到很好的履行，那么企业组织的“责任链”就会断裂，从而使整个系统受到影响。原因在于，企业组织里一切的关系都是“责任关系”。

怎么理解这种“责任关系”？

《员工工作关系条例》指出，海洋王全体员工不论职务高低，在人格上都是平等的；上级对下级要有兄弟情怀，处理问题要以理服人，不以权压人；下级应设身处地理解、支持上级的工作；同级之间严禁形成任何形式的小团体或派别，而应互相关心，共同成长等。这告诉我们，海洋王的员工在工作上只存在责任关系。无论是领导对员工，还是员工与员工之间，都必须在工作中相互支持，相互配合，一切从目标出发，尽职尽责做好份内工作。

《员工生活关系条例》指出，同事之间在生活中完全是平

等的兄弟姐妹关系。兄弟姐妹间的互相关心，相互帮助，这也是一种责任关系，要求每一位员工团结协作，乐于付出，努力给同事带来方便。大家在生活上应该大力帮助与扶持。

履行责任关系，应该牢记下一道工序是顾客，本着对自己工作负责、不给他人添麻烦的态度，做好该做的事情。比如，一个生产流水线上的员工，不但要对自己的工序直接负责，而且对于其上一道工序应当承担监督责任，对于下一道工序应当承担被监督责任。回到文初的案例，在执行《销售预测管理规定》过程中，服务中心主任既要为员工、经理提交的需求数据承担管理责任，提交表单时承担直接责任，如果出现失误还要承担过失责任。

实际上，一个人对自己的工作负责，就是为实现目标贡献力量。比如，一个领导细分量化地指导下属员工将实现目标的每一件事都做到做好，那么，不仅员工能够获得能力上的提高，实现个人目标，领导本人同样也获得了能力提升，所在部门的目标也就能如期实现。



5月25-29日，管理学院组织开展了第二期总部新员工入职培训。在这疫情的特殊时期，虽然大家都戴着口罩，但没有挡住大家学习的热情。培训期间大家都能积极思考，踊跃发言，理解认同公司的企业文化。

五天的培训中，通过宣讲交流、小组讨论、情景模拟等多种别开生面的培训方式，各位优秀的讲师带着大家学习了“四个规范、两个条例”、海洋王质量文化等核心企业文化内容。每天的培训结束后，学员们还会立足于自身岗位，结合培训所学撰写学习心得，明确自身的不足和以后的改进方向。

培训期间大家都能严格遵守班级纪律，做好5S管理并且积极踊跃发言讨论，与讲师进行互动，从这些维度评选出了最佳小组。

过程中每组还进行了小组海报制作、班歌创作排练，加强了学员间的团结协作，让学员们在学之余，还加深了对新同事的了解。

风雨中，与客户同在 ——为客户新建项目提供照明支持

美丽的鲁北平原，渤海之滨。仲夏之交，这里的天气变幻无常。或许前一刻还在满怀惬意的欣赏渐行渐远的晚霞，后一刻却不得不在狂风暴雨中躲避天公的戏谑。济南石化服务中心综合服务部员工配合客户赶工期，在客户施工现场坚守的故事，就是发生在这样的天气里。

某集团客户根据战略部署紧急立项，新建项目工期紧、任务重，为了加快施工进度，需要昼夜赶工，解决夜间施工现场照明问题迫在眉睫。5月21日，客户单位项目部主任第一时间联系服务中心综合服务部蒋瑞环经理，请求提供夜间照明支持。本着“以服务为本，让服务更好更快”的服务宗旨，蒋经理答应立刻协助客户解决问题。因灯塔生产周期长，无法确保工期，于是蒋经理协同客户联系其他分厂借调待安装灯塔。经过多方协调，蒋经理自费帮助客户出人、出力将灯塔转运到新建项目部院内，同时将灯塔基础图交给客户，客户联系施工队立马施工做基础。

5月22日，客户开始提报灯具计划，开始基础施工。5月25日，采购客户下达合同，从计划提报到合同下达，时间较短，足见客户工作效率和重视程度之高。

因赶工期，项目部主任安排施工队临时修建起5米高的支架，架设临时照明，用于夜间土建作业。但是由于安装高度低、机动性差、灯具数量少、照明效果不理想，造成施工效率低，存在安全隐患。于是，客户要求我司照明灯塔在三天内安装完毕。此时灯塔基础刚刚浇筑完成，根本达不到安装标准，考虑到本地随时出现的暴风天气和水泥基础的凝固周期，我们从专业的角度出发，申明其中的利害，负责任地拒绝了客户的这一要求。

虽然深知客户的难处，工期紧、任务重，时间就是效率，时间就是效益。客户的目的是确保施工现场照明亮度，但固定式灯塔必须要在满足施工安装要求，确保施工安全的情况下才能施工，安装后不能给客户遗留丝毫的安全隐患。我们极力践行“负责任、有质量”，为客户解决实际问题，提供优质的服务，是我们一贯的工作态度。看到客户急得团团转，我们也是急在心里，一直在思考着其他的解决办法。最后，经过服务中心卞齐梅主任与蒋经理沟通决定，启用我司应急照明援助预案——先用移动照明灯塔为客户解决实际问题。起初，项目部主任站在我们的角度，为我司考虑，担心运输费用、吊装费用太高，不建议使用。客户的担心，我们在决定实施这个方案前就已经考虑到了，综合利弊，我们向客户解释：我们海洋王不仅仅是一家销售灯具的公司，更是一家坚持为客户提供优质照明服务的企业。满足客户的需求就是我们的价值所在，我们将永远和客户站在一

起，以客户需求为导向，提供物超所值的照明服务。最后，客户为之动容，接受了我们的方案。

5月28日，收到服务部的求助后，服务中心卞主任四处联系借调移动照明灯塔。在身边没有现成的设备，又适逢汛期，当地有6131移动灯塔等设备的客户均不方便外借的情况下，为确保借调的完成，卞主任设定了三套借调方案。最后从中选择了最快能为客户解决问题的方案——向同事章经理借调附近某电力单位一套老式的SFW6130移动照明灯塔，运往项目现场。SFW6130移动照明灯塔是我司的第一代产品，是一位服务近十年的“老将”了。

运抵现场时已经是晚上20时30分，选址、吊装，一套程序下来就到了晚上22时。幸好客户有市电可用，敬业的客户项目部主任也天天在现场加班，为快速安装提供了保障。为了赶时间，服务部员工郭景建与蔡笛，亲自为客户铺设电缆，终于在29日凌晨2时左右，移动照明灯塔照亮了施工现场。项目部主任也长舒了一口气，不断地夸赞我们灯具的照明效果很好，一再感谢我们的员工为他们解决了难题。

为了保运，我们服务部经理、员工每天至少到现场两次，于晚上19:30和凌晨4:30亲自负责灯塔的开关升降操作。奈何天公不作美，6月1日晚上22时40分，天空忽然乌云密布，刮起了八、九级大风，客户作业被迫停工。员工郭景建心系施工现场，担心设备损坏，担心影响后期照明效果，连夜驱车前往施工现场，等完成灯塔降落，他已经被狂风暴雨淋成了“落汤鸡”。即使明知要淋雨，但他仍选择与客户奋战在一起。让人感动的不是他付出了多少汗水，而是他像亮起的灯塔那样的明澈的真心，像风雨过后灿烂的阳光那样的乐观笑容。

目前该项目仍在进行，固定式灯具已送货，固定灯塔也已开始安装。我们的“老将”FW6130依然坚守现场，为客户施工作业“保驾护航”，做到“负责任、有质量”，风雨中，与客户相伴。愿我们的辛勤付出能给客户带去一丝丝的放心和安心！

（济南石化服务中心综合服务部供稿）



浙江温岭槽罐车爆炸 海洋王驰援保照明



6月13日16时40分左右，位于G15沈海高速温岭市大溪镇良山村附近高速公路上，一辆槽罐车发生爆炸，后冲出高速公路，并发生二次爆炸。引发周边民房及厂房倒塌，造成人员伤亡和财产损失。经初步核实，截至14日10时，事故已造成19人死亡、172人受伤。

险情就是命令！从各级领导干部到普通党员、群众，从公安、武警、消防、医生，到志愿者、红豹救援队等民间救援力量，四面八方向温岭大溪镇汇聚，全力以赴搜救被困人员、不惜代价救治伤员。橙色的消防服、藏蓝色的警服、纯白的医护服……在事故现场，每一种制服都意味着一种责任，每一支队伍都抱着共同的目标，就是尽最大努力挽救生命、减少伤亡。

在救援现场，还有海洋王的一抹蓝色，穿梭其中。面对重大事故，杭州公安消防服务中心、华东网电服务中心第一时间赶赴爆炸现场，与抢险的客户，昼夜奋战，战斗在险情最危急的地方。他们用专业的服务、拼搏奋斗的精神，为抢险人员提供了良好的现场照明，受到了客户的高度赞誉。

一、杭州公安消防服务中心争分夺秒驰援抢险

事故发生后，浙江全省共调集7支重型地震搜救队、3支轻型地震搜救队、4个灭火救援编队100辆消防车547名指战员6条搜救犬赶赴现场救援，总队、支队全勤指挥部遂行出动。

与此同时，杭州公消服务中心也立即行动起来，快速反应，第一时间协调灯具、备件，组织人员出发去现场支援。浙江三部田经理于当晚8:20分左右到达现场，并协调了两套灯塔用于现场救援照明。加上国家电网的两套灯塔，整个现场一共四海洋王灯塔。

服务中心黄主任与技术服务工程师、华东网电服务中心杭州一部马经理，带着一批灯具，当晚6点半左右从杭州出发，于当晚12点左右到达现场。大家到达后，马不停蹄地将带来的灯具送到现场指挥部，由客户安排使用。第



三批装备是由杭州公消，会同杭州场馆和华东网电服务中心协调组织，由黄经理、顾经理和服务工程师关工带上，于当晚10点出发凌晨3点多到达现场。

现场4套灯塔照亮整个作业区用于指挥部绘图工作和指挥长指挥作战，头灯手提灯用于消防员现场救援随身携带作业使用。



二、华东网电服务中心值守现场保照明

事故发生后，国网温岭市供电公司第一时间启动应急预案，派出两辆大型应急发电车驶入现场，寻找最佳位置提供救援照明。18点40分左右，保电光源已覆盖救援区域。随后，国网温岭市供电公司11个供电所全部出动，派出2辆大型发电照明车、12辆小型汽油发电车进驻现场，携带了20盏便携式照明灯，协助做好电力供应及照明保障工作。150多名电力救援团队坚守救援一线，提供救援照明保障。此外，供电公司还对全市接洽伤员的5家医院开展全面保电，派出4辆发电车紧急进驻医院。

得知消息后，华东网电服务中心杭州一部马经理去客户取得了联系，并且立即向主任汇报了情况。主任指示一方面向客户了解情况，一方面联系同在杭州的公消服务中心。随后，马经理带上所有配件，搭乘杭州公消黄主任的车子从杭州出发。在路上，主动联系客户得知，灯具需要紧急维护。于是马经理就联系已经到达的公消同事，帮着去电力客户那里维修。

晚上12点多到达现场后，马经理立即与客户取得联系，然后按照客户的安排，检查现场6130B和6110B，根据现场需要调节灯塔角度，并且一晚上值守在现场。天亮后，电力客户带着照明设备撤到附近的供电所，马经理与公消专工逐一为客户灯具进行维护，确保正常使用。



海洋王5月质量诚信标兵

为了形成学习标杆、营造你追我赶、比拼进步的工作氛围，激发人性美好的一面，促进工作质量目标实现，各部门围绕“成为一个有素质的海洋王人”质量月主题，从责任、习惯、技能三个维度，严格按照各项质量诚信标兵标准展开了质量诚信标兵评比活动，为全体员工树立了学习标杆。

下面将分享5月各项质量诚信标兵标杆员工的优秀事迹：

技术与设计部

郭瑞



网电产品线工程师郭瑞，对工作非常较真，有问题会积极想办法解决，直到把问题解决才肯罢休。今年，他担任某新产品开发项目的PDT经理，带领项目组加班加点，攻坚克难。目前项目有望提前完成，并且阶段成本降低率达到了9%，QDC各指标均达标。

作为项目的PDT经理兼结构工程师，郭工在设计物料时会考虑出

模成型是否容易、装配是否顺畅，为后工序做设计；利用策划表，识别风险，提前预防；对风险点先识别、验证、确定设计，使问题彻底关闭。同时坚持实物验证，三现主义。如在产品结构中，端盖和遮罩为装配关系，为保证装配严丝合缝，在供应商的试模环节，去现场确认遮罩、端盖纹板统一，避免装配后有差别。再如在试模环节，项目组会预先准备物料，为壳体供应商提供透明件试装，为透明件供应商提供壳体试装。确保供应商一次做对。

供应链管理部

熊春霞



熊春霞5月份准时交货率达94.70%，通过对历史采购数据分析，结合不同物料的属性和管理模式提出最优的采购方式。首先，针对标准件，结合年度需求及物料单价，逐项物料落实采购方式，将下单批次降低20%以上。其次，针对压铸供应商鸿格，与其沟通需求稳定物料改为通知到货，降低公司库存的同时提高了准时到货

率。熊春霞将供应商鸿格的事例举一反三向其它压铸供应商导入。

9192物料在5月份需求激增，主要用到的外壳为鸿格供应。为保证市场准时发货，与供应商落实每一个生产节点，并协调二级供应商喷涂厂，待物料上喷涂线后第一时间送至鸿格的机加车间，及时保证物料上线并送至我司，确保5月份9192物料准时交货率100%，为市场的准时发货做出了贡献。熊春霞强烈的目标感和工作上始终将公司利益放在第一位的工作态度值得每一位员工学习。

品质保证部

刘建辉



刘建辉工作积极主动，爱岗敬业，有强烈的质量意识和责任感。

在日常工作中严把质量关，面对工作中出现的各种问题，始终以公司利益为第一。例如：6211B镇流器上线出现带载不启动现象，市场急需一批镇流器进行更换。为了保证市场需求，供应商加急送货到我司正好是周末下午。刘建辉接到电话通知时毫无怨言，当时天空下

着大雨，他冒着大雨及时赶到公司。因镇流器不稳定，需变更测试方法检测，做循环测试冲击，他按新的测试全部检测完已是深夜23:00了，最终保证了合格镇流器及时发到市场。

在检验6116充电线的充电口接头时，发现正负极用万表表笔检测时接触不稳定，容易造成错检、漏检。于是他自己动手做了一个工装，经过反复修改、测试，最终工装起到了固定导线的要求，且充电口正负极接触稳定，保证了检验后物料的合格率。

供应链管理部

黄辉燕



5月9日，黄辉燕在本组生产7101开关板组件的贴片过程中发现轻触开关引脚有些氧化，引脚容易与锡膏结合不可靠，对后工序有质量隐患。黄辉燕及时反馈、及时解决，避免了给后工序带来麻烦。

5月18日，本组生产9173驱动板组件700套，在第7工序焊接电阻及跳线物料。此跳线是属于辅料，采购回来的是整卷，在操作过程中

需要剪成40厘米。当时员工在剪跳线的过程中，发现剪到最后的跳线有很多长度不够，导致无法使用，感觉很浪费。黄辉燕想出了一个方法：制作一个40厘米长的限位工装，方便剪出来的跳线都是40厘米长，解决了跳线成本的浪费。

黄辉燕乐于助人，平常在班组计划完成后，还主动去备料组协助工作。

以上这些案例反映了黄辉燕做事责任心强，过程中有想法、有思考，她的这种工作精神值得大家学习。

供应链管理部

骆利芳



骆利芳在焊接7106充电母座工序时，发现焊接工装与“提高效率十三大手法”中“双手有效操作快”相违背，于是她提出建议，对工装进行了优化。优化后，可以双手同时进行插、拔充电母座的操作，优化了充电导线焊接方法，使焊接可以一次性完成，实现了“双手有效操作快”及“同一物料不重整”。

骆利芳发现在滴4800电池盒胶过程中，胶量不好控制，少了盖不住封胶件上的907胶，907挥发物体会经长时积累会附着在外壳上，导致发黏；多了会流下去把发光二极管盖住，影响外观的同时也对发光有轻微影响。经过对整个装配过程、工艺的学习，确认了补胶的目的后，她进行了仔细的验证，最后提出先用1:1环胶树脂盖住封胶件并固化后，再滴灌密封胶。这样即保证了封胶质量又使滴胶外观美观。她细心观察、善于思考的工作习惯值得每一位员工学习。

人力资源部

朱蕊蕊



朱蕊蕊分管三个业务部门的招聘工作及统筹绩效管理工作。

招聘工作：她始终从自己岗位职责出发，解决业务部门的用人困难问题。5月给财务部招聘2人到岗，解决了业务部门的招聘需求。

绩效管理：从没有接触到现在能够独挡一面；从开始按部就班的按流程走，到现在开始思考绩

效管理中的问题，她总是积极地围绕工作目标在思考，做事让人很放心。二季度识别了各业务部门绩效指标设定不合适的地方，组织业务部门调整不合理的绩效指标，报批公司。这个过程中，她通过基于事实的管理，收集绩效管理过程中的事实，积极求证，识别绩效指标设定不合适的地方，识别在绩效管理中的不足之处。

她严谨的工作态度、科学的工作方法值得我们每一个人学习，是当之无愧的质量诚信标兵。

背后的他/她

编者按:还记得出差回家,他/她给你洗衣裳?还记得寒冬的夜晚,他/她给你煲的热汤?还记得生病时,他/她时时刻刻陪在你身旁?还记得工作遇到挫折时,他/她总说不要担心有

困难一起扛,支持你的工作,为你分担压力?有你有他/她,才有家!爱情的守护总是体现在日常的平淡小事中,有多久没有对你的他/她表达爱意了呢?古人用无数浪漫的诗

句,抒发对爱情的忠贞和伴侣的守护,今天,海洋王人用自己的笔墨,书写对伴侣的感谢与支持。让我们一起来瞧瞧,他们的温暖与坚韧!

刚柔并济的她

俗话说,每个成功的男人的背后都有一个默默付出的女人。今年是我在海洋王工作的第十个年头,辛勤工作的背后总有她的默默支持与付出。

十年,青春最美好的时间在海洋王度过。和大多数人一样,房子在海洋王买的,车子在海洋王买的,但和大多数人不一样的是连媳妇都是在海洋王找的!进公司的第二年,和媳妇经过撮合,谈起了恋爱。后来被领导知晓,晓我以情,动我以理,了解到公司制度不允许,所以她选择辞职了,让我好好在公司干。其实很长的一段时间内,我都认为我在海洋王的工作做的比她优秀,所以面对这种抉择的时候,自然而然走的那个人应该她。几年以后我和她探讨过这个问题,才发现自己的幼稚,她只不过是成全我而已。

海洋王的前几年,我俩的恋爱生活和大多数人一样,日子过的捉襟见肘。屋漏偏逢连夜雨,母亲在那几年

糖尿病综合征严重,我选择把母亲接到身边照顾。当时的情景记忆犹新,她毫不犹豫的同意了,并在那段日子里承担了很多照顾母亲的责任。一晃就是两年,两年里我俩吵过架,生过气,但是从来没有说过母亲在这里有多麻烦之类的话。虽然我俩吵吵闹闹的情况很多,但和她结婚的想法在我心里从没动摇过!

作为在海洋王工作过的家属,她深知海洋王工作的不易,所以在我工作方面几乎都是无条件支持。家里再忙,只要说是工作,都是一句:“你去吧!”让我在工作方面没有后顾之忧之忱。去年4月末,我接到主任通知,去参加公司第十一期优秀经理研修班,喜悦之余,却让我犯了难。真是无巧不成书,因为4月末正是媳妇预产期,两个对我非常重要的事情撞到了一起。一面是机会难得的培训机会,一面是人生中的大事,一时让我没了主意。后来想了想,心生一计,

我就和媳妇说,公司的通知下来了,虽然机会十分难得可贵,但是为了陪她一起顺利地把宝宝生下来,我决定放弃这次机会,看她是什么反应,也测试一下她是什么态度。如果她想让我陪她,那对于女人来说这么重要的时刻我觉得无可厚非,只能放弃机会。如果她说让我去,那我就顺势答应她这个提议,毕竟我十分想去!但是这一测试,确实让我羞愧难当。媳妇说,你去吧,还提了一个看似两全其美的方案:先去培训,之后到预产期的时候临时再坐飞机回来!

培训过程中,我提前和领导请好了假,准备随时回来。我们班里每天除了课程培训,同学们最关心的就是我媳妇的情况了,天天问:“你媳妇怎么样了,你怎么还没走呢!”5月2日,培训马上结束了,我还很得意,心里觉得这孩子还挺成全爸爸。但早晨从酒店走的时候和姐姐视频,我姐说我昨天就应该回去,只不过李丽不

让,想让我培训完。后来才知道,媳妇在医院折腾三天,忍着阵痛,最后一天了还再安慰我,说没事!在机场我自责地哭了!后来还是没赶在宝宝出生之前回去。我到医院见到她,她还在安慰我说:“生活中男人带着点愧疚感有利于家庭幸福!”这样的她,我还能再说什么呢,只有努力工作,让她和宝宝过上幸福的生活才能无愧于她的付出!

(沈铁服务中心吉林部 李大莹)



媳妇和我一起帮助客户做5S管理

远距离的爱

我在上初中那会,最常出现的一个尴尬就是提笔忘字。后来慢慢养成了写日记的习惯,都说写日记是好习惯,但当时绝对是由于性格的原因加之青春期的叛逆养成了这习惯。现在人到中年才发现,那确实是个好习惯,因为现在好久都不曾写日记了,就连QQ/微信的动态都“懒”得好久不曾更新了,已到提笔忘事的年纪了。

现在坐到电脑前除了处理OA就是做方案,好久没写心里话了。那个曾经多愁善感伤春悲秋的姑娘已渐行渐远,现在电脑前的妇人已经到了除了工作就是老人孩子的境遇了,时常被世俗困扰,烦躁不安。

都说婚后女人的变化大部分取决于他的丈夫对她的态度。而我背后的他,就像是我精神上的影子,大部分时间只能感应到却触摸不着。我想我应该和大部分的铁路通勤职工家属是一样的,承受着那份无助时的苦楚,但也享受着铁路职工所带给我们的那份特殊的荣誉。我时常幻想着他能天天陪在我身边,生活在一个小城,过

着朝八晚五的日子,一起带娃,一起欢喜一起忧。可是,现在却成了羡慕和奢求。

但是,我背后的他,想起来就会让我心安,让我自豪,更让我自信满满。沉默寡言的外表下隐藏着一颗善良温热的心,如涓涓细流般浸染着我。他顾家,却被生活给硬生生的和家拉开了距离。他说过,我在哪家就在哪,只能把周末仅有的两天休息时间用来弥补对家的亏欠,每次的休息时间都是在带孩子和做家务的节奏里匆忙度过。我心疼

他,理解他,也支持他。同样的,他理解我,无条件的支持我,竭尽所能的爱我、爱家。

只要一家人都平安快乐,彼此把对方放心间,就足够了,别无他求。

亲爱的邵先生:谢谢你!

(济铁服务中心 陈晓燕)



用奋斗和包容铸就温暖港湾

2014年元旦前夕遇到了她,见她的第一眼就是落落大方,为人爽快,性格开朗,让我很是喜欢。那时她已入职海洋王,起初我并不是很了解公司,通过接触她以后,也从侧面了解了公司先进的管理经营理念和丰富的企业文化。

接着我们顺利的订婚、结婚。虽然婚礼是在农村的老家举行,不隆重,流程也很简单,但是她都没有嫌弃,而是很理解。我内心很是感激,心想她日后一定是一位贤惠的妻子,善良的母亲。日后也证明我是对的。

在怀孕的前八个月里没见过她有一丝丝影响工作。有一次看她坐在地上修了一下午灯,我说不行就休息一下吧!她说:“不行,还有好多的灯没修完,还要着急给客户送过去,已经约好了时间,不能没有诚信。无奈下,我先暂停手中的活过去给她帮忙,灯都修完并给客户送过去后我们才吃的晚饭。她说这样

的晚饭吃着才香才更踏实,当时我被她的执着和毅力感动了。

对当下的年轻人来说结没结婚,对生活的影响程度不是很大,但是没有孩子对生活的改变可以说是天翻地覆,完全是两种生活方式。2017年6月,我们的孩子出生了,从此以后她再也没有睡过一个完整的觉。半夜起来喂奶,换纸尿裤都是日常工作,白天还要洗衣服、做饭。因为我的工作地点在北京,所以家里的大部分事情全是由她操持。我回家休息两天就让我来带两天娃吧,每次都是腰酸背痛。我心想她天天照顾孩子而且还要不耽误工作,这得是多大的工作量啊!心中也是充满了感激和心疼。

她也改变了我好多,包容了我好多。感谢她这些年的陪伴,我要更努力奋进,力争给她一个更好的明天。

家是需要两个人用心经营的,也是避风的港湾。我相信只要我们劲儿往一处使,心往一快儿聚,就没有过不去的坎儿,没有越不过的山!相信明天会更好。

(济铁服务中心陈晓燕家属)